

arbeids-
overeenkomst
waarmee <Jij>
en Heldergroen
de wereld met
merkcommunicatie
positief gaan
veranderen.



POSITIEVE BEWEGING VOOR JE MERK

Dit is een samenwerking tussen

Heldergroen B.V., vertegenwoordigd door Sander Veenendaal, hierna 'Heldergroen'

En <VOORNAAM ACHTERNAAM> hierna '<VOORNAAM>'

werk maken van idealen

Welkom bij Heldergroen! Fijn dat we met elkaar positieve beweging gaan creëren. In deze arbeidsovereenkomst spreken we af hoe we met elkaar gaan samenwerken om tot een optimaal resultaat te komen voor Heldergroen, onze klanten en natuurlijk voor jou.

Heldergroen heeft als ideaal het realiseren van positieve beweging in de maatschappij door merkcommunicatie. We doen dit met strategie, branding en activatie voor merken met idealen. De *Sustainable Development Goals* (SDG's) van de UN zijn daarbij ons kompas. Ons doel is om zoveel mogelijk mensen aan te laten sluiten op de SDG's met de wereldverbeterende strategiën en merkverhalen van onze opdrachtgevers. Zo werken we aan een nieuwe economie die eerlijk, duurzaam en circulair is.

onze kernwaarden

Om onze idealen te realiseren werken we met jou. En jij werkt vanuit de Heldergroen kernwaarden. Bij iedere kernwaarde hoort gewenst gedrag, dat maakt het resultaat van onze acties specifiek en succesvol. Deze kwaliteiten en gedragingen passen dan ook helemaal bij jou. Je bent hier op aan te spreken, net als alle andere teamleden. Zie het als jouw doel om deze kwaliteiten steeds verder te cultiveren in je dagelijkse werk.

Dit zijn de kernwaarden van Heldergroen die we met elkaar hebben afgesproken en die we dagelijks leven:

Jij inspireert! Jij neemt iemand op een boeiende manier mee

Jij hebt lef! Het kan wél. Jij durft het anders te doen

Jij schiet raak! Jij brengt -direct- resultaat

Bedankt voor je helderheid Jij benoemt de essentie

Dat voelt goed Jij creëert een fijne sfeer

jouw purpose

We vinden het belangrijk dat jouw idealen in het leven aansluiten bij de idealen van Heldergroen. Zo kunnen we elkaar versterken en samen een positieve impact maken. Daarom zetten we ook graag jouw personal *purpose* op papier.

wat wil jij bijdragen aan de wereld?

Hé bijzonder mens, wat kom jij brengen aan de wereld? Schrijf het hier op.

met Heldergroen werk ik aan mijn idealen door:

- We zijn benieuwd naar hoe jij jouw idealen realiseert door te werken bij Heldergroen.
- Denk aan specifieke rollen, klanten, positieve energie en teamspirit.

De idealen en kernwaarden van Heldergroen en jouw persoonlijke *purpose* maken onlosmakelijk deel uit van onze werkrelatie en van deze arbeidsovereenkomst. Het is onze gedeelde verantwoordelijkheid om onze idealen te realiseren in alles wat we doen. Daar spreken we elkaar op aan.

Heldergroen en <VOORNAAM> zijn deze arbeidsovereenkomst aangegaan op <DATUM> te Haarlem en deze overeenkomst is in tweevoud getekend door:

Heldergroen b.v., vertegenwoordigd door:

Sander Veenendaal

en

<VOORNAAM ACHTERNAAM>

afspraken arbeidsovereenkomst

Heldergroen en <VOORNAAM> spreken met elkaar het volgende af:

1. Ons doel

We creëren met elkaar een positieve werkrelatie. We werken samen op een manier die energie geeft, leerzaam, inspirerend en winstgevend is. Ons doel is om zoveel mogelijk mensen aan te laten sluiten op de idealen van Heldergroen en de merkverhalen van onze klanten. We streven naar een oprechte samenwerking waarin we rekening houden met elkaars belangen.

2. Wat we van jou verwachten

We gaan ervan uit dat je de missie en strategie van Heldergroen kent en bijdraagt aan de realisatie hiervan. Iedereen in de organisatie neemt daarin de verantwoordelijkheid die op dat moment bij hem of haar past.

Je start in de functie van <FUNCTIE>. We stemmen met elkaar af welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij jouw functie horen. Onderdeel van onze relatie is dat we je begeleiden bij de uitvoering van je werkzaamheden wanneer nodig en dat we graag terug horen hoe je functioneert. Heldergroen behoudt het recht om als daar een aantoonbare aanleiding voor is, wijzigingen aan te brengen in jouw functie en arbeidsvoorwaarden. Samen zijn we ervoor verantwoordelijk dat je op de juiste plek in de organisatie zit en we geven elkaar feedback.

3. Wat jij van ons kunt verwachten

We willen graag dat jij het optimale kunt halen uit jouw functie bij Heldergroen. Samen werken we toe naar ambitieuze én realistische doelen die passen bij Heldergroen en bij jouw *purpose*. We houden minimaal twee keer per jaar een Flow&Grow-gesprek om te bespreken of jij de taken en verantwoordelijkheden van jouw functie goed uitvoert en of je 'on track' zit met jouw doelen. Om deze doelen vast te stellen, zijn de vragen op de volgende pagina leidend:

Hoe zit je in de Flow (feel en team)?

Hoe gaat het met jouw Grow (vakinhoudelijke groei)?

Wat heb je nodig om je op beide vlakken te ontwikkelen?

Wanneer heb je jouw doelen zo concreet mogelijk bereikt?

Op het moment dat je pad ergens anders naartoe leidt, nemen we afscheid van elkaar vanuit het besef dat er voor jou ergens anders een betere plek is om tot je recht te komen.

4. Feedback

Bij Heldergroen geven we elkaar op een open, eerlijke en constructieve manier feedback. Op deze manier komen we als individu en als team tot de beste prestaties. Het geven en ontvangen van feedback helpt jou verder in jouw ontwikkeling. Fouten of verkeerde inschattingen delen we en bespreken we vanuit de wens daarvan te leren. Successen delen en vieren we ook. Het succes van één persoon is het resultaat van een goed functionerend team. Je neemt actief verantwoordelijkheid voor het goed functioneren van het team en dus ook voor het -steeds beter- geven en ontvangen van feedback.

5. Looptijd

Je begint met je werkzaamheden op <STARTDATUM> en deze arbeidsovereenkomst eindigt op <EINDDATUM>

Aan het einde van deze periode kijken we opnieuw of we met elkaar verder willen. Minimaal 1 maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst laat Heldergroen je schriftelijk weten of we een nieuwe overeenkomst willen aangaan.

<VOORNAAM> mag de arbeidsovereenkomst schriftelijk opzeggen met de inachtneming van de wettelijke opzegtermijn van 1 maand. Mocht dit gebeuren dan is deze schriftelijk opzegging altijd vooraf gegaan door één of meerdere gesprekken en kijken we samen naar de beste manier om jouw werk over te dragen.

6. Werkplek en tijden

Je werkt <AANTAL> uur per week. De werkdagen vinden plaats van maandag t/m vrijdag op het kantoor van Heldergroen en starten in principe om 09.00 en eindigen om 18.00.

Per dag hebben we één uur pauze voor lunch, koffie en thee. We genieten van een gezonde, biologische lunch die we zelf klaarmaken. Verder: ontspan, chill, maak een wandeling, sport, mediteer of doe iets anders wat jij relaxed vindt.

Je voelt je verantwoordelijk voor je werk en je zorgt dat je werk op tijd af is. Je werkplek is het kantoor van Heldergroen. Je bent onderdeel van een team en samen werken op kantoor komt de samenwerking ten goede. In overleg met je collega's kan je indien nodig uitwijken naar een andere werkplek buiten kantoor. Het contact met je team staat altijd voorop.

7. Beloning

Je salaris bedraagt € <BEDRAG> bruto per maand en wordt uitgekeerd voor of op de laatste dag van de maand. Bij Heldergroen werken we in principe niet over. Om 18.00 gaan onze bureaus de lucht in en gaan we naar huis. Buiten kantoortijden doorwerken kan een keer voorkomen als het werk af moet om het optimale resultaat te bereiken.

Eenmaal per jaar op een vast moment bespreken we met elkaar of we beloning en prestatie bij elkaar vinden passen. Heldergroen komt indien van toepassing met een passend nieuw salarisvoorstel.

8. Vrije dagen

We vinden het belangrijk dat je je fit voelt en voldoende vrij neemt. Daarom krijg je bij Heldergroen bij een fulltime dienstverband 25 vrij opneembare vakantiedagen en daarnaast zijn er 5 vakantiedagen die door Heldergroen worden aangewezen. Dit doen we omdat we een energiegevend jaarritme willen organiseren waarbij we, vaak rond feestdagen, collectief vrij zijn.

Jij hebt recht op <AANTAL> vrij opneembare vakantiedagen per kalenderjaar. In ons administratiesysteem Gripp zie je hoeveel vakantiedagen jij daar op dit moment nog van over hebt. Je neemt je vakantiedagen altijd op in overleg met HR en projectmanagement. Ons uitgangspunt is dat jouw vakantie het werk niet in de weg staat, maar juist ten goede komt.

Je neemt je vakantiedagen op binnen één jaar na het jaar waarin ze zijn opgebouwd. Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van deze arbeidsovereenkomst worden de vakantie rechten naar rato van het aantal maanden dat je in dienst bent vastgesteld. Teveel opgenomen vakantiedagen worden verrekend met de laatste maand salaris. Niet

opgenomen vakantiedagen kun je als het werk het toelaat alsnog opnemen of laten verrekenen met je laatste salaris.

Je krijgt een vakantietoeslag van 8% van het bruto jaarsalaris. Heldergroen keert dit aan je uit voor of op de eerste dag van de maand mei. Werk je niet het volledige jaar voor Heldergroen, dan maken we een berekening naar rato.

9. Ziekte

Als je ziek bent, dan meld je dit telefonisch en tijdig (om 09.00) aan projectmanagement. Je kijkt wat je eventueel vanuit huis nog kunt doen en zorgt dat jouw collega's alle benodigde informatie hebben om jouw werkzaamheden voor die dag over te nemen. Aan het einde van iedere dag dat je ziek bent, laat je aan projectmanagement weten wanneer je er weer verwacht te zijn.

Als je ziek bent dan betaalt Heldergroen de eerste 2 weken 100% van jouw brutoloon door. Samen kijken we hoe je zo snel mogelijk kan herstellen om weer met nieuwe energie aan de slag te gaan. Bij langdurige ziekte of arbeidsongeschiktheid betaalt Heldergroen 70% van het brutoloon inclusief vakantietoeslag door zolang de overeenkomst voortduurt, met een maximum van 104 weken. Als je arbeidsongeschikt wordt, dan werk je samen met een door Heldergroen aangewezen geneeskundige of Arbodienst aan jouw herstel. Je blijft ook in deze periode passend werk verrichten voor Heldergroen.

10. Pensioen

We hebben geen collectieve pensioenregeling omdat Heldergroen gelooft dat het huidige pensioenstelsel zijn langste tijd heeft gehad. Als collega's onderling delen we wel inspiratie met elkaar over de manieren waarop je individueel of met een collectief van gelijkgestemden pensioen kunt opbouwen.

11. Gevoelige informatie geheim houden

Je gaat op een integere manier om met informatie van Heldergroen en onze klanten. Je zorgt dat informatie die geheim is ook geheim blijft. Er geldt in het bijzonder geheimhouding over klanten met wie Heldergroen strikte contracten op dit gebied heeft. Ook de bedrijfsresultaten, bedrijfsstrategie, ontwikkelingen, onderzoeken en persoonlijke gegevens van Heldergroen en de relaties van Heldergroen zijn geheim.

Als je twijfelt of bepaalde gegevens geheim zijn, dan verkrijg je hierover eerst duidelijkheid door te overleggen met andere beslissingsbevoegden binnen Heldergroen die op de hoogte zijn van deze gegevens en de afspraken die hiervoor gelden.

12. Nevenwerkzaamheden

Nevenwerkzaamheden zijn toegestaan; we ondersteunen ondernemerschap. Laat het weten als we je ergens bij kunnen helpen. We vertrouwen erop dat je loyaal naar Heldergroen bent en dat je geen zakelijke contacten onderhoudt met relaties van Heldergroen en te allen tijde belangenverstremming voorkomt. Ook tot één jaar na het beëindigen van je arbeidsovereenkomst is het niet toegestaan om direct of indirect zakelijke contacten te onderhouden met relaties van Heldergroen. Tenzij het relaties zijn die jij zelf hebt ingebracht. Overleg bij twijfelgevallen altijd met Heldergroen.

Het werk van Heldergroen is een teamprestatie. Als je werk van Heldergroen in je online portfolio wilt zetten, dan deel je dit vooraf met Heldergroen. Je noemt Heldergroen altijd en bent eerlijk over jouw aandeel in het werk. Je laat alleen werk zien dat af is en deelt geen interne documenten of presentaties.

13. Heldergroen beschermt zichzelf

We gaan ervan uit dat iedereen zich houdt aan de afspraken uit punt 11 (gevoelige informatie geheim houden) en 12 (nevenwerkzaamheden). Mochten deze afspraken toch overtreden worden, dan kan Heldergroen daar financiële schade door ondervinden. Daarom heeft het team van Heldergroen besloten om in deze overeenkomst toch een boeteparagraaf op te nemen. We hopen uiteraard dat we deze nooit hoeven toe te passen.

Als je de verplichtingen uit punt 11 en 12 van deze arbeidsovereenkomst overtreedt dan heeft Heldergroen het recht om een onmiddellijk opeisbare boete te vorderen. Deze boete bedraagt € 10.000 per overtreding, te vermeerderen met € 2.500 voor iedere dag dat de overtreding voortduurt. Betaling van deze boete ontslaat jou niet van de verplichtingen uit artikel 11 en 12 van deze arbeidsovereenkomst. Daarnaast behoudt Heldergroen het recht om schadevergoeding te vorderen indien de werkelijk geleden schade hoger is dan de boete.

14. Conflicten

Conflicten lossen we samen op. We blijven met elkaar in gesprek, ook als we verschillen van mening. In geval van een dreigend conflict bespreekt degene die dit zo ervaart dit tijdig met de ander. We handelen vanuit openheid en redelijkheid en we kijken naar ons eigen aandeel. We realiseren ons dat ons gedrag van invloed is op onze relatie en dat er meer is dan onze 'eigen waarheid'. We zien emoties als indicatoren dat iets voor ons belangrijk is. Mochten we er desondanks met elkaar niet uitkomen, dan vragen we een onafhankelijke derde om te bemiddelen in het conflict. De kosten van deze derde persoon zijn voor rekening van Heldergroen.

15. Materiaal

Je werkt op een computer van Heldergroen. Als het voor de uitvoering van jouw functie nodig is, dan krijg je van Heldergroen een laptop. Je mag niet zonder toestemming van de IT/office manager (illegale) software, muziek, videobestanden of andere bestanden downloaden en installeren op de computers van Heldergroen. Vanzelfsprekend lever je alle eigendommen van Heldergroen, zoals een laptop, weer in als jouw arbeidsovereenkomst eindigt.

16. Flow&Grow budget

We vinden het belangrijk dat jij jouw volledige potentieel als mens kan benutten. Daarom bieden we jou ieder jaar een budget van € 250 aan om te besteden aan een persoonlijk ontwikkelingstraject dat zowel jou als Heldergroen ten goede komt. Denk hierbij aan een mindfulness- of meditatiecursus, een training in een bewegingskunst die lichaam en geest verbindt of het verdiepen van jouw competenties onder leiding van een goede coach. De bedoeling is dat deze investering een positief effect heeft op jouw persoonlijke bewustwording. Het budget is per jaar op te nemen en vervalt per kalenderjaar. Bij het kiezen van een traject is het belangrijk is dat je kan beargumenteren waarom dit jou gaat helpen in jouw bewustzijnsontwikkeling én in je werk bij Heldergroen. Je deelt met het hele team wat het Flow&Grow budget je heeft opgeleverd zodat we er allemaal van kunnen leren.

wij tekenen voor positieve beweging

Deze overeenkomst is in het voorjaar van 2019 opgesteld door het hele team van Heldergroen. Het is een levend document dat we ieder jaar op de dag dat de lente begint aanpassen op basis van onze nieuwste inzichten.

Heldergroen en <VOORNAAM> zijn deze arbeidsovereenkomst aangegaan op <DATUM> te Haarlem en deze overeenkomst is in tweevoud getekend door:

Heldergroen b.v., vertegenwoordigd door:

Sander Veenendaal

en

<VOORNAAM ACHTERNAAM>